Agile Journey

Juan Vicente Vargas

Ingeniero en Ciencias de la Computación

MBA con Énfasis en Gerencial Industrial

SAFe Program Consultant

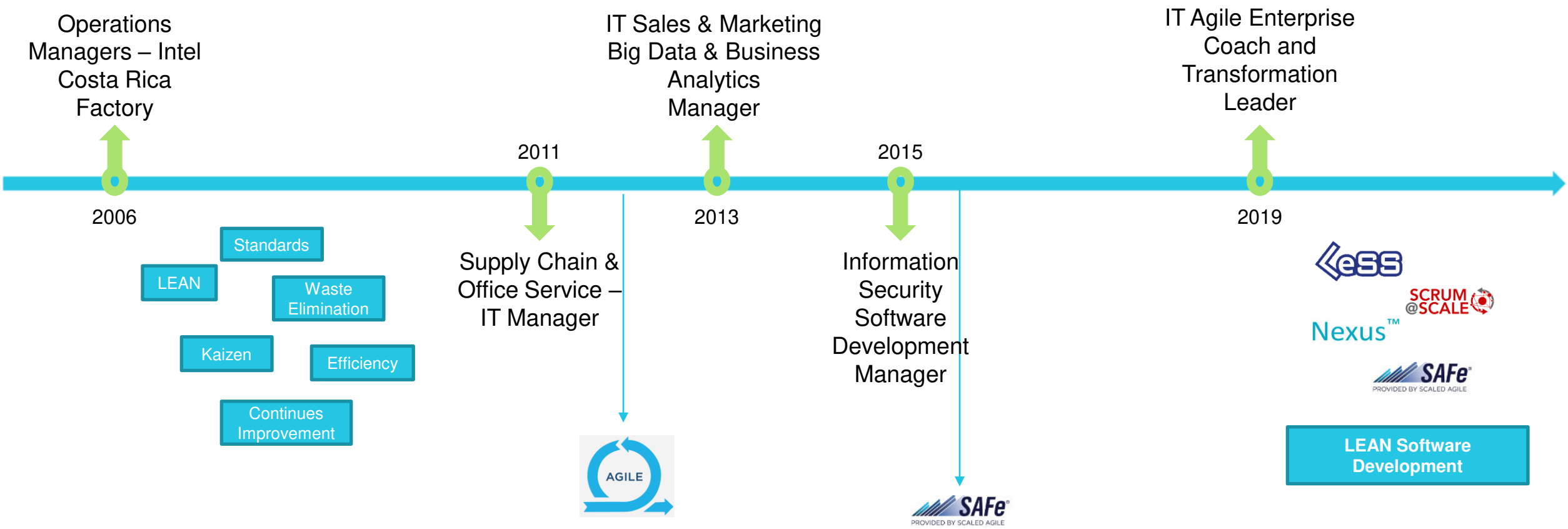
Scrum@Scale Practitioner

Certified Scrum Master

Lean Software Developement

LEAN DIGITAL TRANSFORMATION

Mi historia en el mundo "Agile"



Liderar el cambio

Implementar y sostener el cambio

8. Asegurarse que exista un impacto en la Cultura

7. Consolidar ganancias y producir más victorias

Involucrar y habilitar la organización

6. Generar victorias a corto plazo

5. Empoderar a los empleados para toma de acciones

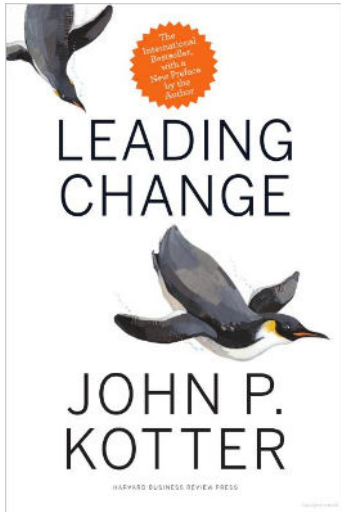
4. Comunicar la Visión

Crear el clima para el cambio

3. Desarrollar la Visión y la Estrategia

2. Crea una poderosa Coalición de Cambio

1. Establecer un sentido de urgencia



Implementar el Cambio

12. Continuar con el siguiente grupo de equipos

11. Celebrar Ganes y hacerlos visibles

10. Establecer Ciclos de Ejecución y Mejora Continua

9. Iniciar Ejecución

8. Construir “Product Backlog” - Roadmap

7. Entrenar a los Equipos Iniciales y sus lideres

6. Identificar y Formar Equipos de Trabajo

5. Definir y comunicar Estrategia de Implementación

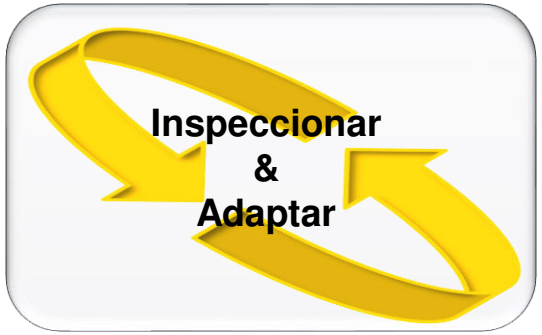
Se inicia AQUI

4. Identificar áreas de Valor

3. Entrenar Gerencia y Líderes Organización

2. Entrenar Agentes de Cambio

1. Tomar decisión / Establecer una Coalición de Cambio



Apredizajes

- El **cambio se debe liderar** junto con todo el proceso de transición

- Agile es un cambio de cultura – para cambiar la cultura hay que cambiar los comportamientos primero

  Mindset – Skillset - Toolset

- **"Executive Sponsorship"** tiene que estar sólido – sin esto, **NO** se puede hacer el cambio

- El **"nuevo" role del Gerente** del equipo cambia y por lo tanto, los gerentes deben cambiar primero

- Para hacer Agile efectivamente, la **formación/diseño** adecuado de los equipos es fundamental (localización, tamaño, roles, enfoque, conocimiento, liderazgo)

- Enfocarse en hacer una **implementación perfecta es un grave error** – Inicie con el área "fácil" de implementar y continue avanzando mientras aprende y ajusta (quick wins!)

Gracias!!!

https://www.linkedin.com/in/juanvvargas/

@JuanVicenteCR

BACKUP

Qué es Lean?

Lean is…

the relentless pursuit of
adding value for the customer,
eliminating waste, and
continuously improving from a
baseline at the point of activity
by everyone, everywhere, every day!

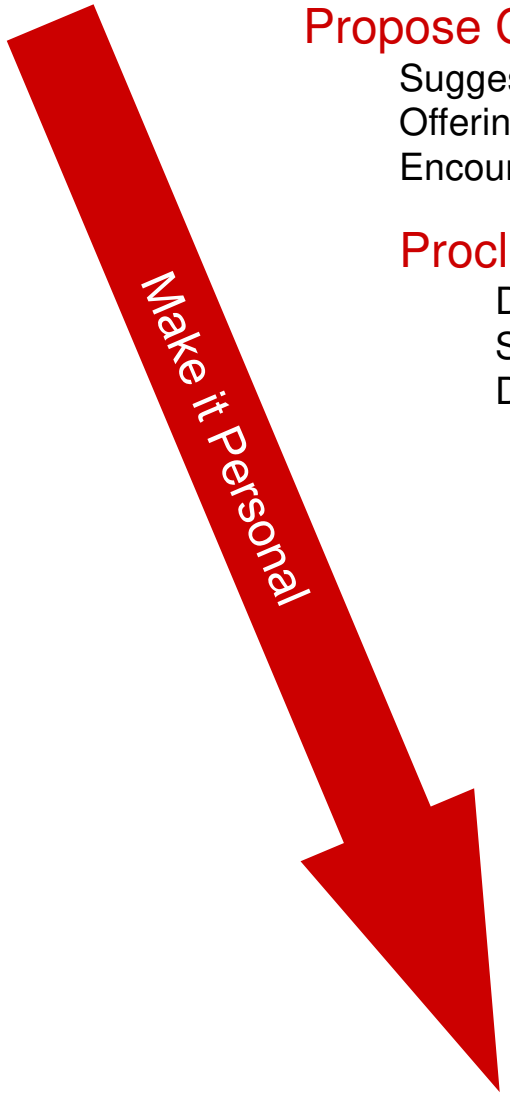
Defining Lean Leadership

Lean leadership is …

the process of developing skills and equipping people to apply lean thinking
on their own in any situation

Every manager, supervisor, staff member, technical lead, product owner, scrum master, team leader, program manager, principal engineer, etc. in the organization.

Changing Myself
The Leadership Change Continuum



Propose Change
Suggesting a change may be necessary
Offering potential solutions or directions
Encouraging others to consider changing

Proclaim Change
Declaring a new direction
Setting expectations for new objectives
Describing new desired behaviors

Promote Change
Marketing the new approach through communications channels
Holding up early wins as evidence the change is working
Reinforcing new behaviors through reward systems

Personally Participate, Engage, and Change
Attending training and being visibly supportive of the new direction
Changing the way you think, work, and interact
Changing how and where you spend your time
Not just “doing things different” but “being different”